

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

— Universidad Intercultural de Chiapas —

2025





INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

I. PRESENTACIÓN

Los Artículos 4, fracción II, y 40 de los ***“Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas”***, publicado el 22 de diciembre de 2021 en el P.O 200, establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

El Informe Anual de Actividades correspondiente al ejercicio 2025, del Comité de Ética de la Universidad Intercultural de Chiapas, que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en la Cuarta Sesión Ordinaria, celebrada el 11 de diciembre de 2025 y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto “De las obligaciones específicas de los Comités de Ética” Capítulo I, numeral 40. “Del Informe de Actividades” contenido en los referidos Lineamientos.

II. INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe Anual de Actividades con base a lo planeado en el Programa Anual de Trabajo del año 2025 de la Universidad Intercultural de Chiapas, aprobado por unanimidad por el Comité.

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los Lineamientos de referencia, a partir de las actividades específicas contemplada en dicho Programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

En este Informe se da cuenta de los resultados alcanzados por cada actividad específica el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo, conforme a los periodos establecidos en los "Criterios y Tableros de Control 2025 para la Evaluación Integral de los CEPCI", y conforme a los 5 ejes temáticos correspondiente a las actividades de desempeño:

III. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética de la Universidad Intercultural de Chiapas, consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2025, así como a las obligaciones establecidas en los *"Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas"*.

Con base en las actividades específicas contenidas en el PAT 2025, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrá visualizar el objetivo y meta de cada tema y sus resultados.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

1. CAPACITACION O SENSIBILIZACIÓN

Indicador: Capacitación en materia de Ética, Integridad Pública, y Prevención de Conflictos de Interés
Objetivo: Fomentar acciones en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género
Meta: Cumplir con el 80% de acciones de capacitación

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	✓ <i>Elaborar un Programa Anual de Capacitación</i>	Se realizó el Programa Anual de Capacitación del Comité de Ética en conjunto con los integrantes, para facilitar la coordinación de la capacitaciones de formación a lo largo año, y con ello optimizar el recurso humano y el tiempo disponible.	✓ Programa Anual de Capacitación

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

1. CAPACITACION O SENSIBILIZACIÓN

Indicador:	No. de servidores públicos capacitados en los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés/ Total de servidores públicos de la UNICH
Objetivo :	Fomentar acciones en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género
Meta:	Cumplir con al menos el 80% de acciones que se programaron en el PAC

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
1.1	Implementar el Programa Anual de Capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género.	En base al Programa Anual de Capacitación se solicito a los integrantes titulares y suplentes tomar los 3 (tres) cursos en línea que ofrece la Secretaria Anticorrupción y Buen Gobierno	✓ Para este caso no se cuenta con evidencias, derivado de que la Secretaria Anticorrupción y Buen Gobierno no activo los 3 cursos en línea que con anterioridad se realizaban, además de que este Órgano Colegiado envió un correo electrónico a la SEMUIGEN con la finalidad de solicitar cursos, pero no obtuvimos respuesta alguna (Se anexa correo de solicitud).



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Indicador:	Eficacia en la implementación de acciones de difusión		
Objetivo :	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la Universidad Intercultural de Chiapas en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés.		
Meta:	Cumplir con al menos 80% de las acciones de difusión establecidas en el Programa Anual de Trabajo en materia de Ética Pública y Conflicto de Interés, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos.		
No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
2.1	Determinar y aplicar los mecanismos para el cumplimiento del Código de Honestidad, Ética y Código de Conducta.	Se realizó la encuesta mediante un formulario a todo el personal para que dieran respuesta al formulario.	✓ Correo electrónico a todo el personal para responder a la encuesta de Percepción para verificar el cumplimiento de los Códigos.
2.2	Difundir contenidos referente al Banner de Integridad del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Intercultural de Chiapas, misma que esta publicada en la página oficial de la Universidad.	Concientizar a todos los Servidores Públicos a través de la difusión mediante Circular el Banner de Integridad del Comité de Ética y todos los documentos emitidos y publicados por este Órgano Colegiado.	✓ Circular No.UNICH/CEPCI/002/2025 enviada por correo a todo el personal, inmersa la liga de internet que direcciona al Banner de Integridad del Comité de Ética.
2.3	Realizar difusión de acuerdo a las posibilidades de la Universidad para dar a conocer el Código de Conducta de la Universidad Intercultural de Chiapas	Concientizar al personal cada semestre cuando ingresan los Profesores de asignatura como anexo al Contrato, firman la "Carta Compromiso del Código de Conducta de la Universidad Intercultural de Chiapas"	✓ Copias simples de determinadas "cartas compromiso" del semestre enero-junio y agosto-diciembre 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

3. MEJORAS DE PROCESOS

Indicador:	Eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.		
Objetivo :	Identificar o determinar los riesgos de integridad en los procesos sustantivos de la Universidad Intercultural de Chiapas		
Meta:	Realizar acciones para mejorar procesos institucionales y poder mitigar posibles riesgos éticos		
No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
3.1	✓ <i>Impulsar la implementación de mejoras de procesos</i>	Se implementó una acción de mejora que consistió en que cada semestre en el curso de Inducción al Personal de nuevo ingreso se agregue todo lo relacionado al Comité como son; normatividad, fecha de creación del CEPCI, Directorio, Banner de Integridad publicado en la página de la Universidad y Carta Compromiso que deben de firmar.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Listas de asistencia del Cursos de Inducción ✓ Reporte fotográfico



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

4. ATENCIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS

Indicador:	Eficacia en la atención de denuncias
Objetivo :	Atender las denuncias que se presenten al CEPCI de la Universidad Intercultural de Chiapas
Meta:	Dar atención al 100% de las denuncias presentadas de acuerdo a las atribuciones del Comité.

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
4.1	✓ Recibir, tramitar y emitir la determinación correspondiente a las denuncias presentadas ante el Comité, conforme a los Lineamientos y protocolos correspondientes.	<p>Se dio atención y cumplimiento a las denuncias recibidas en materia de Faltas de Profesionalismo y Hostigamiento Sexual, mismas que el sistema les asignó los siguientes números de folios:</p> <ul style="list-style-type: none">• UNICH/SIRDyQ/0001/2025 UNICH/SIRDyQ/0002/2025 UNICH/SIRDyQ/0003/2025 UNICH/SIRDyQ/0004/2025 UNICH/SIRDyQ/0005/2025 UNICH/SIRDyQ/0006/2025 UNICH/SIRDyQ/0007/2025 UNICH/SIRDyQ/0008/2025	<ul style="list-style-type: none">✓ Determinación de las primeras 3 denuncias.✓ Cabe mencionar que las otras denuncias siguen en proceso toda vez que tienen como fecha límite de resolución el día 03 de marzo del próximo año.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN Y COLABORACIÓN

Indicador: Cumplimiento general del Comité de Ética
Objetivo: Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta: Atender en tiempo y forma las actualizaciones con la Dirección de Evolución Patrimonial, Conflictos de Interés y Ética (DEPCyE)

No.	Actividad del PAT	Resultados	Evidencias
5.1	✓ Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se llevaron a cabo, en tiempo y forma, la actualización del directorio de Integrantes del Comité, en el mes de enero de acuerdo a los Criterios y Tableros de Control 2025	<ul style="list-style-type: none">✓ Captura de pantalla del Sistema de Comité de Ética en donde se puede visualizar la carga del archivo para actualizar el Directorio.✓ Correo electrónico en el que se informó a la DEPCyE la actualización de directorio.✓ Captura de pantalla donde se hace la solicitud al área de Informática para la actualización en el banner de integridad.
5.2	✓ Se llevaron a cabo las celebraciones de las Sesiones Ordinarias establecidas en el calendario del CEPCI 2025	En la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética se aprobó el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio fiscal 2025 y en la Cuarta Sesión Ordinaria se aprobó el Informe Anual de Actividades.	✓ Acta de la Primera Sesión Ordinaria 2025 y Cuarta Ordinaria 2025.
5.3	✓ Se llevaron a cabo las actividades establecidas en los Criterios y Tableros de Control 2025	Se cumplieron en tiempo y forma las cargas de información al sistema de los CEPCI	✓ Toda la información se encuentra cargada en el Sistema del CEPCI de la Universidad Intercultural de Chiapas. Captura de pantalla



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

CONCLUSIONES

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Intercultural de Chiapas, durante el ejercicio 2025; realizó diversas acciones e iniciativas orientadas a fortalecer el conocimiento de la existencia de este Órgano colegiado de esta Casa de Estudios, de igual forma se implementaron acciones claves para prevenir posibles incumplimientos al Código de Conducta de la Universidad Intercultural de Chiapas.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

V. ANEXOS

1.a. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

❖ Excluye personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Ente Público

Mes de Conclusión	❖ Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				
	Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención atención y sanción por Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios	Total
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre					
Octubre					
Noviembre					
Diciembre					

No se realizarán cursos de capacitación, derivado de lo que se menciona en el punto 1 de Capacitación.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

1.b. Número de personas integrantes del Comité que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, hostigamiento y acoso sexual u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias.

Nombres de la o del Integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité	Acreditó el curso, taller, conferencia o seminario de:					Total
		Nueva Ética e Integridad Pública	Conflicto de Interés	Protocolo de Prevención Atención y Sanción Hostigamiento y/o Acoso Sexual	Otros cursos, talleres, conferencias o seminarios		
Dr. Oscar Ricardo Sarmiento Coutiño	Presidente del Comité						
C.P. Saira Edali Espinosa Martínez	Secretaria Ejecutiva						
Lic. Dania Georgina Jimenez Cruz	Secretaria Técnica						
Ing. Miguel Alejandro Valdez Urzua	Integrante Titular						
Lic. Adelaida Susana Cordero Santiago	Integrante Titular						
Lic. Giovana Gomez Lopez	Integrante Titular						
L.C.E Fanny Selene Ribera Ovando	Integrante del Organismo Interno de Control						
Lic. Brenda Aurora Fino	Persona Consejera						
Lic. Misael Juarez Hernández	Persona Consejera						

No se realizarón cursos de capacitación, derivado de lo que se menciona en el punto 1 de

No se realizarán cursos de capacitación, derivado de lo que se menciona en el punto 1 de Capacitación.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2.a. Describir las acciones de difusión para el fomento de la integridad y ética pública, prevención de conflictos de interés y, en general, los contenidos de los Códigos de Ética y Conducta.

No.	Acciones de mejora	En que consistió la mejora
1	Emisión de Circular	Se emitió Circular No.UNICH/CEPCI/002/2025 a todo el personal, en donde se les indica que se encuentra a la vista el Banner de Integridad del Comité de Ética, así también página en donde pueden encontrar los documentos publicados por este Órgano Colegiado.
2	Curso de Inducción	A todo el personal de nuevo ingreso tanto Administrativos como Docentes cuando se les otorga el Curso de Inducción se les hace de conocimiento la existencia del Comité de Ética, y se les presenta la normatividad por la que se rige, Directorio de los integrantes, Banner de Integridad.
3	Firma de Carta compromiso	Para los Profesores de asignatura en cada semestre, dentro de la firma del contrato se les anexa la Carta Compromiso del Código de Conducta de la Universidad Intercultural de Chiapas, misma que deben de firmar de enterados. Así también para los Administrativos que son de nuevo ingreso firman la referida Carta Compromiso.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

4. a. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas

Principios, Valores o Reglas de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 11 de diciembre de 2025			Total	Se dió vista al Órgano Interno de Control	Seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En curso	Concluida			
Falta de Profesionalismo			✓	1	SI	Se realizo la determinación correspondiente y se turnara el caso al Órgano Interno de Control.
Hostigamiento Sexual			✓	1	SI	Se realizo la determinación correspondiente y se turnara el caso al Órgano Interno de Control.
Temas no competencia del CEPCI	Sin información que reportar					

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

4.b. Número de asuntos sometidos a mediación, su seguimiento y, en su caso, concluidos por este medio.

No.	Descripción del asunto	Acción o seguimiento	Concluidos
	SIN INFORMACIÓN QUE REPORTAR		



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

4.c. Número de recomendaciones emitidas en atención a las denuncias recibidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

No.	Recomendaciones	Acción o seguimiento
1	<p>I. La Secretaria Académica de la Universidad Intercultural de Chiapas, en el ámbito de sus atribuciones, deberá implementar acciones orientadas a capacitación, sensibilización, difusión para la prevención del Hostigamiento Sexual a fin de evitar probables conductas.</p> <p>II. La Secretaria Académica de la Universidad Intercultural de Chiapas, en el ámbito de sus atribuciones, deberá canalizar a las instancias competentes a los PR, a fin de que reciban apoyo en cuanto al manejo de sus emociones o conducta.</p>	<p>Se le enviara a la Secretaria Académica; quien dependen los Docentes denunciados Memorádums en donde se le haran de conocimiento las Determinaciones emitidas por el Comité de Ética.</p>

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

6. a. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética.

Tipo	Indicador de percepción sobre el cumplimiento	Total de respuestas	Total de servidores públicos encuestados	Calificación de la percepción
		(a)	(b)	a/b*100
Principios	Legalidad	150	291	51.54
	Honradez			
	Lealtad			
	Imparcialidad			
	Eficiencia	150	291	51.54
	Economía			
	Disciplina			
	Profesionalismo			
	Objetividad			
	Transparencia			
	Rendición de cuentas	150	291	51.54
	Competencia por mérito			
	Eficacia			
	Integridad			
	Equidad			
Valores	Interés público			
	Respeto			
	Respeto de los Derechos Humanos	150	291	51.54
	Igualdad y no discriminación			
	Equidad de género			
	Entorno Cultural y Ecológico	150	291	51.54
	Cooperación			
	Liderazgo			
	Rendición de cuentas			
	Verdad			
	Probidad			
	Racionalidad económica			
Promedio				51.54








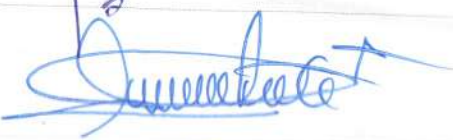
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

6. b. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras pública respecto al conocimiento del Código de Conducta del Ente público.

Preguntas	Calificación de la respuesta
"Conozco el Código de Conducta..."	86.3
"Es claro y sencillo de entender"	86.3
"Me permite saber como debo actuar..."	86.3

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

7.a. Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades 2025 de las perspnas integrantes del Comité, que participaron en la *Cuarta Sesión Ordinaria*, celebrada el 11 de diciembre de 2025.

No.	Integrantes (nombres y puesto)	Firmas
1	Dr. Óscar Ricardo Sarmiento Coutiño Presidente del Comité de Ética	
2	C.P. Saira Edali Espinosa Martínez Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética	
3	Lic. Dania Georgina Jimenez Cruz Secretaria Técnica del Comité de Ética	
4	Ing. Miguel Alejandro Valdez Urzua Integrante Titular	
5	Lic. Adelaida Susana Cordero Santiago Integrante Titular	
6	Lic. Giovana Gómez López Integrante Titular	
7	L.C.E. Fanny Selene Ribera Ovando Integrante del Órgano Interno de Control	