



**UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

PRESENTACIÓN

Que con fecha 31 de enero de 2022 se instaló el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Intercultural de Chiapas, y considerando que dentro de sus atribuciones establecidas en el Artículo 4, fracción I de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas, establece que este Comité deberá elaborar y presentar su Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre de cada año, en los términos que la Secretaría de la Honestidad y Función Pública del Estado de Chiapas determine.

En ese sentido los CC integrantes del Comité tenemos a bien presentar el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2023, en los términos siguientes:

OBJETIVO GENERAL

El Programa Anual de Trabajo tiene como objetivo general ser un instrumento de planificación y sistematización de acciones que permita al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos cumplir sus metas, acorde a lo estipulado en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas.



**UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Realizar el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	cumplir con el 100% de las actividades	No. de actividades reportadas como realizadas en el informe anual de actividades del año 2023/No. de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2023	• Entrega del Informe Anual de Actividades 2023	31/12/2023	31/01/2024	• Memorándum de entrega y presentación del Informe Anual de Actividades a la Secretaria de la Honestidad y Función Pública	Que no se realice la entrega del IAA y el PAT en los tiempos establecidos y por ello obtengamos una calificación deficiente como Comité de Ética
			• Elaboración y registro del Programa Anual de Trabajo	01/01/2023	31/03/2023	• Publicación del PAT en la página oficial de la Universidad y en el sistema del CEPCI	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fomentar acciones en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género	Cumplir con el 100% de acciones de capacitación	No. de acciones de capacitación efectuadas/No. de acciones de capacitación programadas	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Programa Anual de Capacitación 	31/01/2023	31/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> Programa Anual de Capacitación 	No cumplir con las actividades de capacitación y obtener un resultado deficiente

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fomentar acciones en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género	Cumplir con al menos el 80% de acciones de capacitación	No. de servidores públicos capacitados en los temas de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de Interés/Total de servidores públicos de la UNICH	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el Programa Anual de Capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género 	31/01/2023	31/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> Invitaciones a los cursos de capacitación Constancias de capacitación 	No cumplir con el porcentaje de Servidores Públicos capacitados

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Cumplir con las obligaciones del CEPCI	Dar atención al 100% de las denuncias presentadas de acuerdo a las atribuciones del Comité	No. de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido/No. de denuncias en materia de hostigamiento sexual recibidas durante el año 2023	<ul style="list-style-type: none"> Recibir, tramitar y emitir la determinación correspondiente a las denuncias presentadas ante el Comité 	31/01/2023	31/12/2023	<ul style="list-style-type: none"> Documentos emitidos de recomendaciones y observaciones, derivado del conocimiento de las denuncias por presuntas vulneraciones Reporte de las denuncias al Sistema del CEPCI 	Que las denuncias recibidas no sean atendidas de manera oportuna y ser acreedores de alguna sanción
		No. de denuncias por presuntos actos de discriminación que son atendidas por el CEPCI en el 2023/No. total de denuncias por presuntos actos de discriminación en el año 2023					



UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Verificar la aplicación del cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta	Cumplir con el 80% de los Principios del Código de Ética, plasmados en el indicador	Suma de las respuestas a las preguntas sobre percepción de cumplimiento a los principios de: 1. Legalidad 2. Eficiencia 3. Transparencia 4. Respeto 5. Entorno cultural y Ecológico / Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta	• Determinar y aplicar los mecanismos para el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta	31/01/2023	31/12/2023	• Resultados del cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta	Desconocimiento de los principios del Código de Honestidad y Ética y Código de Conducta

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

**UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Presidenta

Mtra. Maritza Ruiz Cruz
Secretaria Administrativa

Secretario Ejecutivo

C.P. Alejandro Coutiño Champo
Jefe del Depto. Recursos Humanos

Secretario Técnico

Lic. Miguel Alejandro Liaven Ramírez
Abogado adscrito a la oficina del Abogado General

Integrante titular

Mtra. Aina Gabriela Siu Rodas
Coordinadora de Gestión de la Calidad

Integrante titular

Lic. Verónica Cristina Vázquez García
Jefa del Depto. Servicios de Información

Integrante titular

Lic. Angélica Moreno Méndez
Adscrita al Departamento de Vinculación con la Comunidad y Servicio Social

Integrante del Órgano Interno de Control

C.P. Miguel Ángel Bautista Trujillo
Contralor de la Auditoría Pública Región Altos