
Informe anual de actividades

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

— Universidad Intercultural de Chiapas —

2023

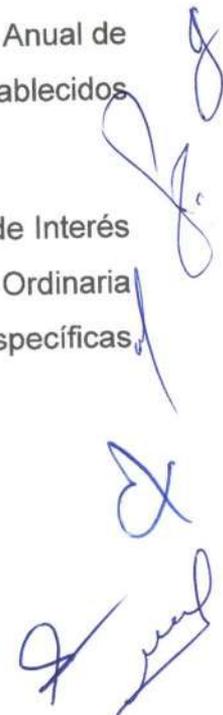


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

I. PRESENTACIÓN

Con fundamento en la fracción II del artículo 4, y 40 de Los "Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas", publicado el 22 de diciembre del 2021 en el Periódico Oficial del Estado No. 200 el cual establece que los Comités deberán presentar durante el mes de enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la Personal Titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaria, en los términos establecidos por ésta, con la finalidad de dar a conocer las acciones, logros y mejoras realizadas durante el año.

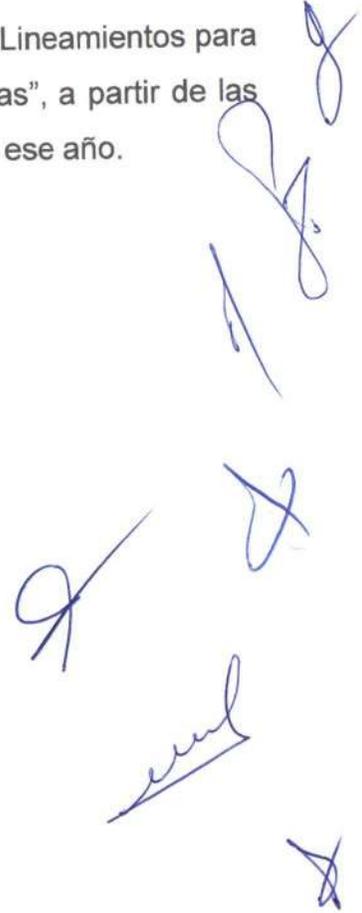
El Informe Anual de Actividades correspondiente al ejercicio 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Intercultural de Chiapas, que aquí se presenta, fue aprobado por el Comité, en su Cuarta Sesión Ordinaria celebrada el 29 de diciembre de 2023, y se elaboró en apego a lo establecido por el Título Cuarto "De las obligaciones específicas de los Comités de Ética" Capítulo I, numeral 40. "Del Informe de Actividades" contenido en los referidos lineamientos.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

II. INTRODUCCIÓN

La estructura del presente informe se encuentra integrado de acuerdo a lo señalado en el numeral 40 de los "Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas", a partir de las actividades específicas contempladas en dicho programa, y realizadas por el Comité durante el transcurso de ese año.

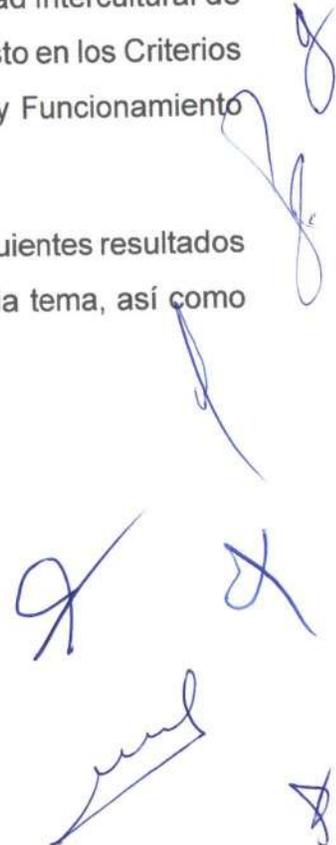


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

III. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

El Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Intercultural de Chiapas, consistió en un conjunto de actividades establecidas por el Comité, a partir de una revisión a lo dispuesto en los Criterios y Tableros de Control 2023, así como las obligaciones establecidas en los “Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética en la Administración Pública del Estado de Chiapas”.

Con base en las actividades específicas contenidas en el Programa Anual de Trabajo 2023, se obtuvieron los siguientes resultados por tema e indicador, mismo que en las siguientes tablas se podrán visualizar tanto el objetivo y meta de cada tema, así como sus resultados.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Integración del Informe:

Objetivo:	Realizar el Informe Anual de Actividades del CEPCI				
Meta:	Cumplir con el 100% de las actividades programadas				
Indicador:	No. actividades reportadas como realizadas en el informe anual de actividades 2023/ No. actividades planeadas en el PAT 2023				
No.	Actividad	Resultados		Observaciones	Evidencias
		% cumplimiento por actividad	% cumplimiento por meta		
1	<ul style="list-style-type: none"> Entregar el Informe Anual de actividades 2023 	100%	100%	Se dio cumplimiento en realizar el Informe Anual de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Memorándum No.UNICH/CEPCI/003/2024 de entrega del Informe al Rector. Incorporación del Informe Anual al Sistema del CEPCI y a la página oficial de la Universidad

Handwritten signature and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

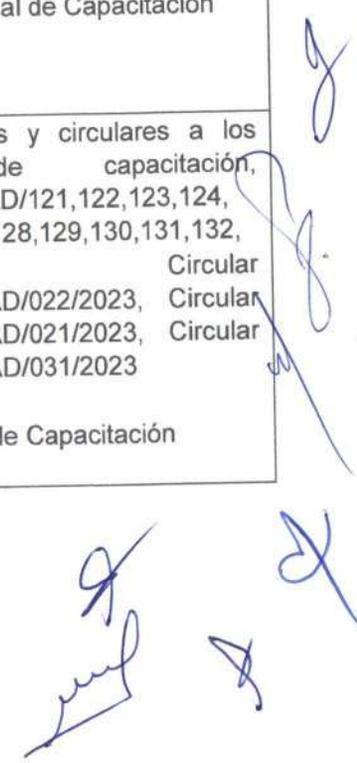
Faint watermark logo of CHIAPAS GOBIERNO DEL ESTADO.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Capacitación:

Objetivo:	Fomentar acciones en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género
Meta:	Cumplir con el 80% de acciones de capacitación
Indicador:	N° de acciones de capacitación efectuadas/N° de acciones de capacitación programadas

No.	Actividad	Resultados		Observaciones	Evidencias
		%cumplimiento por actividad	%cumplimiento por meta		
1	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un Programa Anual de Capacitación 	100%	100%	Se dio cumplimiento con la elaboración del Programa Anual de Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Programa Anual de Capacitación
2	<ul style="list-style-type: none"> Implementar el Programa Anual de Capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad, Prevención de Conflictos de Interés y Género. 	70%	70%	Se dio cumplimiento de realizar la invitación a todo el personal para que participara en los cursos	<ul style="list-style-type: none"> Memorándums y circulares a los cursos de capacitación, No.UNICH/SAD/121,122,123,124, 125,126,127,128,129,130,131,132, 133,134,135, Circular No.UNICH/SAD/022/2023, Circular No.UNICH/SAD/021/2023, Circular No.UNICH/SAD/031/2023 Constancias de Capacitación



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

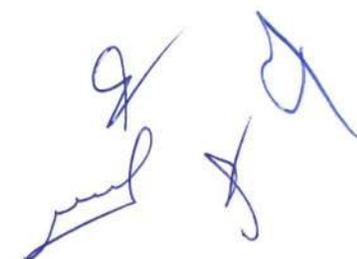
Atención a denuncias:

Objetivo: Cumplir con las obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Meta: Dar atención al 100% de las denuncias presentadas de acuerdo a las atribuciones del Comité

Indicador: N° de denuncias en materia de hostigamiento sexual, acoso sexual o discriminación que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido/N° de denuncias en materia de hostigamiento sexual o discriminación recibidas durante el año 2023.

No.	Actividad	Resultados		Observaciones	Evidencias
		%cumplimiento por actividad	%cumplimiento por meta		
1	<ul style="list-style-type: none"> Recibir, tramitar y emitir la determinación correspondiente a las denuncias presentadas ante el Comité 	100%	100%	Se dio atención y cumplimiento a las 11 denuncias en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual	<ul style="list-style-type: none"> Determinación de las denuncias y Memorándums de recomendaciones
2	Recibir, tramitar y emitir determinación correspondiente a las denuncias presentadas ante el Comité de Ética	100%	100%	Se dio atención y cumplimiento a la denuncia en materia de Discriminación	<ul style="list-style-type: none"> Determinación de la denuncia y Memorándums de recomendaciones

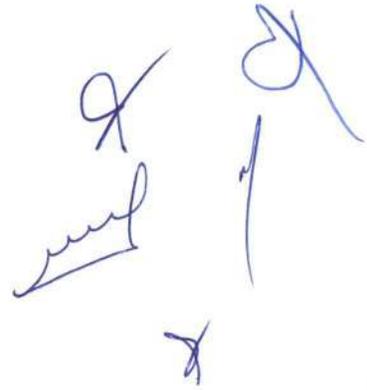


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

Sensibilización:

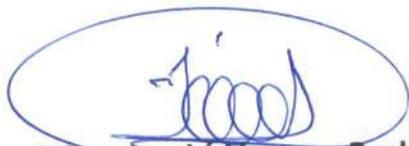
Objetivo:	Verificar la aplicación del cumplimiento del Código de Honestidad, Ética y Código de Conducta
Meta:	Cumplir con el 80% de los principios del Código de Ética, plasmados en el indicador
Indicador:	Suma de las respuestas a las preguntas sobre percepción de cumplimiento a los principios de: legalidad, eficiencia, transparencia, respeto, entorno cultural y ecológico/Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Honestidad, Ética y Código de Conducta

No.	Actividad	Resultados		Observaciones	Evidencias
		%cumplimiento por actividad	%cumplimiento por meta		
1	<ul style="list-style-type: none"> Determinar y aplicar los mecanismos para el cumplimiento del Código de Honestidad, Ética y Código de conducta 	20.12%	20.12%	Se dio cumplimiento en solicitar a todo el personal para que respondieran a los mecanismos de verificación	<ul style="list-style-type: none"> Circular No.UNICH/CEPCI/002/2023 de fecha 24 de noviembre de 2023, a todo el personal y correo electrónico de recordatorio.

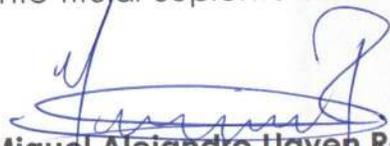



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

FIRMAS DE APROBACION DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023 DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE CHIAPAS, QUE PARTICIPARON EN LA CUARTA SESION ORDINARIA, CELEBRADA EL 29 DE DICIEMBRE DE 2023.



Mtra. Anahi Monroy Rodríguez
Integrante Titular Suplente de Presidencia



Lic. Miguel Alejandro Llaven Ramírez
Secretario Técnico



Lic. Angélica Moreno Méndez
Integrante Titular



C.P. Saira Edali Espinosa Martínez
Secretaria Ejecutiva



Mtra. Alma Gabriela Siu Rodas
Integrante Titular



Lic. Verónica Cristina Vázquez García
Integrante Titular



C.P. Miguel Ángel Bautista Trujillo
Integrante del Órgano Interno de Control